



FONDO EUROPEO AGRICOLO
PER LO SVILUPPO RURALE
"L'Europa investe nelle zone rurali"



GRUPPO
AZIONE LOCALE
ALTA UMBRIA

**Alta Umbria s.r.l. in esecuzione della Delibera del Consiglio di
Amministrazione n° 2 del 20.05.2016 e nell'ambito del**

**Programma di Sviluppo Rurale dell'Umbria 2014-2020
Misura 19 "Sostegno allo sviluppo locale Leader – (SLTP – sviluppo locale di
tipo partecipativo) art. 35 del Regolamento (UE) n. 130/2013**

pubblica il seguente

***Avviso pubblico per la selezione di un consulente
tecnico/animatore con contratto di lavoro autonomo
per la sede di Gubbio***

DEFINIZIONI

APPROCCIO LEADER - CLLD - SLTP

L'approccio LEADER, sostenuto dal FEASR ai sensi dell'art. 32 del Reg. (UE) 1303/2013, contribuisce direttamente allo sviluppo territoriale equilibrato delle zone rurali, uno degli obiettivi generali della politica di sviluppo rurale. Esso viene attuato attraverso lo sviluppo locale di tipo partecipativo (SLTP, il cui acronimo inglese è CLLD, community led local development), metodo per elaborare ed implementare strategie di sviluppo locale (SSL), basato sull'approccio bottom-up.

GRUPPI DI AZIONE LOCALE

I Gruppi di Azione Locale (GAL) sono raggruppamenti di soggetti pubblici e privati, rappresentativi dei diversi contesti socio-economici, operanti su specifiche aree omogenee come definite dalla scheda di Misura 19 del PSR per l'Umbria 2014-2020.

PIANI DI AZIONE LOCALE

Il Piano di Azione Locale (PAL) è il documento attraverso il quale i GAL descrivono la Strategia di Sviluppo Locale, declinando gli obiettivi della stessa in azioni concrete.

SOSTEGNO PREPARATORIO

Il sostegno preparatorio è la fase di elaborazione delle strategie di sviluppo locale e la redazione del Piano di Azione Locale.

S.I.A.N.

Sistema Informativo Agricolo Nazionale utilizzato per le istruttorie delle domande di aiuto e di pagamento presentate a valere sugli interventi del Piano di Sviluppo Rurale.

Art. 1 – Base giuridica di riferimento

Regolamento (UE) 1303/2013 art. 32-35. Regolamento (UE) 1305/2013 art. 8, 42-44 e 59.

Regolamento Delegato (UE) n. 807/2014. Regolamento di esecuzione (UE) n. 808/2014.

Misura 19 del Programma di Sviluppo Rurale dell'Umbria 2014-2020 approvato dalla Commissione Europea con decisione C (2015) 4156 del 12 giugno 2015.

Regione Umbria: “Bando di evidenza pubblica per la selezione dei Gruppi di Azione Locale” pubblicato sul BUR n° 21 del 4 maggio 2016.

Art. 2 – Oggetto e durata

In esecuzione alla deliberazione n. 2 del 20.05.2016 del Consiglio di Amministrazione del GAL Alta Umbria s.r.l., è indetto avviso pubblico di selezione finalizzato al conferimento di un incarico di Consulente tecnico/animatore del GAL per il supporto alla attuazione della **Misura 19.1 - Sostegno preparatorio** del Programma di Sviluppo Rurale dell'Umbria (PSR) 2014-2020.

La durata dell'incarico decorrerà dalla stipula del contratto sino al 31.10.2016. Nell'ipotesi in cui la Società venga selezionata dalla Regione dell'Umbria per la gestione della Misura 19 del P.S.R., il GAL Alta Umbria s.r.l. potrà stipulare con il soggetto incaricato un nuovo contratto per l'attuazione delle sottomisure 19.2 “Sostegno all'esecuzione degli interventi nell'ambito della Strategia di Sviluppo Locale” e 19.3 “Preparazione e realizzazione delle attività di cooperazione”.

Art. 3 – Mansioni del Consulente tecnico/animatore

Il Consulente tecnico/animatore dovrà svolgere le seguenti attività:

- studi e raccolta dati dell'area dell'Alta Umbria necessari alla elaborazione del Piano di Azione Locale;
- progettazione della strategia di sviluppo locale di tipo partecipativo ed elaborazione del PAL, incluse consulenza e azioni di animazione rivolte alle parti interessate alla preparazione della strategia (partenariato locale).

In particolare il soggetto selezionato dovrà sostenere il Direttore e la struttura del GAL nelle attività di:

- analisi dei fabbisogni e delle potenzialità del territorio, compresa l'analisi dei punti di forza, di debolezza, delle opportunità e delle minacce (SWOT);

- elaborazione della SSL del GAL comprensiva degli obiettivi, delle caratteristiche di integrazione e di innovazione e coerente con il PSR dell'Umbria 2014 2020 e con tutti gli elementi richiesti dall'art. 33 del Reg. UE 1303/2013;
- definizione di una gerarchia di obiettivi e individuazione di target quali-quantitativi oggettivamente misurabili;
- realizzazione di un processo di coinvolgimento dei partner del GAL e della comunità locale allo sviluppo della strategia (animazione del partenariato);
- animazione della strategia con idonee azioni di comunicazione e diffusione di informazioni anche attraverso l'utilizzo del web;
- individuazione degli ambiti di interesse del GAL verso i quali focalizzare la strategia del Piano di Azione Locale;
- definizione di idonee modalità di gestione, monitoraggio e valutazione della strategia di sviluppo locale.

Il Consulente tecnico/animatore svolgerà il proprio incarico presso la sede del GAL Alta Umbria ubicata a Gubbio. L'attività di supporto alla progettazione del PAL e alla animazione del partenariato locale interesserà il territorio dell'Alto Chiascio (Comuni di Costacciaro, Fossato di Vico, Gualdo Tadino, Gubbio, Scheggia e Pascelupo, Sigillo e Valfabbrica).

Il soggetto selezionato deve essere dotato di specifica esperienza e competenza documentabili. Le mansioni dell'incarico comportano infatti una specifica conoscenza ed una capacità professionale acquisita mediante una pluriennale esperienza di progettazione ed una preparazione teorica e tecnico-pratica nell'ambito della gestione di programmi comunitari.

Art. 4 – Requisiti di partecipazione

La partecipazione all'avviso richiede, pena l'esclusione, il possesso dei requisiti generali e dei requisiti speciali di seguito elencati:

Requisiti generali

- essere cittadino italiano o di uno degli stati membri della comunità europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione, né avere procedimenti penali pendenti;

- non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- non ricadere in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013 e dall'art 15 del "Bando di evidenza pubblica per la selezione dei Gruppi di Azione Locale" pubblicato dalla Regione Umbria;
- possedere l'idoneità fisica all'impiego;
- essere titolare di partita IVA;
- essere in possesso della patente di guida B ed essere automunito.

Requisiti speciali

- possesso di laurea di secondo livello (laurea specialistica magistrale) o diploma di laurea ante D.M. 509/99 in una delle seguenti materie: scienze economiche, giuridiche o equipollenti; per i candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Sono escluse le lauree triennali. Il diploma di laurea può essere conseguito presso Università italiane secondo il vecchio ordinamento o laurea specialistica, ufficialmente riconosciuto, o di titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente, ai sensi della vigente legislazione in tale materia;
- comprovata esperienza lavorativa, di almeno 2 anni, anche non continuativi, nell'ambito di iniziative attuate secondo la metodologia Leader;
- competenze informatiche e capacità nell'utilizzo di programmi del pacchetto Office e di SIAN;
- conoscenza del Programma Leader, della sua evoluzione e delle criticità connesse alla sua attuazione nello sviluppo locale, dei Regolamenti Europei inerenti, dei relativi strumenti attuativi, con particolare riguardo alla Programmazione Europea 2014-2020;
- conoscenza dei Regolamenti Europei, in particolare quelli relativi allo sviluppo delle aree rurali, e delle norme applicative a livello nazionale e regionale;
- conoscenza del territorio del GAL Alta Umbria e delle sue principali caratteristiche (economiche, culturali, sociali, turistiche, ecc.).

I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a quelli sopracitati, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati dovranno attestare il possesso dei requisiti generali e speciali in forma non cumulativa, pertanto dovranno dichiarare ciascun requisito singolarmente enunciato riportando il testo dell'apposito modello di domanda (allegato 1); la dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non sarà ritenuta valida.

Il GAL garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 – Codice delle pari opportunità.

I requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione. L'eventuale esclusione dalla selezione è disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato del Responsabile del Procedimento, per difetto dei requisiti prescritti. Il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo.

Art. 5 – Sede di riferimento

La sede di riferimento per lo svolgimento dell'incarico è presso la sede legale del GAL Alta Umbria in Traversa Via Leonardo da Vinci – Zona Fontevole a Gubbio (PG).

Art. 6 – Procedura di selezione

Il candidato verrà valutato sulla base del curriculum presentato e su di un eventuale colloquio con la Commissione di valutazione. La partecipazione dei candidati alla selezione non costituisce in alcun modo titolo per instaurare un rapporto di lavoro con il GAL Alta Umbria. Il rapporto sarà costituito solo dopo il conferimento formale dell'incarico.

7.1. Commissione di valutazione e modalità di selezione.

Al fine di assicurare la massima trasparenza e la parità di trattamento, la valutazione verrà effettuata da una apposita Commissione di valutazione formata da:

- Direttore del GAL Alta Umbria;
- Tecnico del GAL Alta Umbria;
- Esperto esterno nella gestione e attuazione della Programmazione Leader.

I candidati in possesso dei requisiti per l'ammissione di cui all'articolo 4 del presente avviso, saranno selezionati attraverso la valutazione del curriculum e un eventuale colloquio.

7.2. Valutazione dei curricula

La Commissione di valutazione procederà all'esame delle domande di ammissione e dei curricula, al fine di verificare il possesso dei requisiti richiesti. La mancanza di uno solo dei requisiti comporta l'esclusione dalla selezione.

Una volta accertato il possesso dei requisiti la Commissione procederà alla valutazione complessiva del curriculum professionale, assegnando un punteggio massimo di 60 punti. La valutazione sarà effettuata sulla base dei criteri di seguito indicati:

- max 10 punti assegnati sulla base del percorso formativo del candidato;
- max 35 punti assegnati sulla base dell'esperienza professionale del candidato in ambito Leader e nello sviluppo locale partecipato;
- max 15 punti assegnati sulla base della capacità di utilizzo dei programmi del pacchetto office e del sistema informatico SIAN da parte del candidato.

Al termine della fase di valutazione dei curricula **saranno considerati idonei coloro che avranno superato almeno 40 punti**. In presenza di un solo candidato idoneo la Commissione può decidere di non procedere al colloquio. Il GAL Alta Umbria si riserva di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nei curricula.

7.3 Colloquio.

La finalità del colloquio è consentire alla Commissione di Valutazione di accertare l'idoneità dei candidati ad esercitare le attività di cui al precedente articolo 3 del presente avviso, anche in relazione alla disponibilità, alle motivazioni e alle attitudini.

Il colloquio individuale si svolgerà presso la sede del GAL Alta Umbria di Gubbio. Il calendario dei colloqui sarà comunicato ai candidati tramite mail e pubblicato sul sito del GAL Alta Umbria (www.galaltaumbria.it). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Attraverso il colloquio si intende accertare:

- la conoscenza del Programma Leader (la sua evoluzione e la criticità connesse alla attuazione dello sviluppo locale), dei Regolamenti Europei inerenti, dei relativi strumenti attuativi, con particolare riguardo alla Programmazione Europea 2014-2020;
- la conoscenza dei Regolamenti Europei, in particolare quelli relativi allo sviluppo delle aree rurali, e delle norme applicative a livello nazionale e regionale;
- la conoscenza del territorio del GAL Alta Umbria e delle sue principali caratteristiche (economiche, culturali, sociali, turistiche, ecc.);
- le competenze dichiarate all'interno del curriculum.

Art. 8 – Conferimento dell'incarico

Al termine dei lavori, la Commissione di valutazione stilerà per ogni candidato una scheda-profilo con gli elementi desunti dal curriculum e dall'eventuale colloquio. Sulla base dei risultati proposti dalla Commissione di Valutazione il Consiglio di Amministrazione del GAL sceglierà il candidato al quale conferire l'incarico. Pertanto non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria comparativa. L'esito della selezione sarà comunicato ai candidati tramite mail e pubblicato sul sito del GAL Alta Umbria (www.galaltaumbria.it). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Il GAL si riserva, la facoltà insindacabile, di non procedere ad alcuna selezione o di prorogare la data di scadenza del presente avviso, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro domanda di partecipazione.

Il GAL si riserva di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum del vincitore. Il GAL non contrattualizzerà il vincitore che non sia in grado di certificare quanto dichiarato.

Art. 9 – Inquadramento contrattuale e trattamento economico

Il candidato selezionato sarà incaricato con un contratto di lavoro autonomo di prestazione d'opera intellettuale artt. 2229 e seguenti del Codice Civile con il seguente trattamento economico:

- compenso euro 4.500,00 lordi per almeno 50 giornate/uomo di attività e fino alla data di approvazione del Piano di Azione Locale da parte della Regione dell'Umbria.

I termini e le modalità di espletamento dell'incarico saranno specificati nel contratto di lavoro autonomo. Il contratto sarà sottoscritto dal Presidente del GAL e l'incarico decorrerà dalla data indicata nel contratto stesso.

Art. 10 – Modalità di presentazione della domanda

La richiesta di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice e corredata da una copia del curriculum professionale. Sia la domanda di partecipazione che il curriculum professionale, devono essere sottoscritti, a pena di esclusione. La domanda deve essere corredata da copia di documento d'identità in corso di validità. Il termine per la presentazione della domanda e dei titoli è perentorio.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, pena l'esclusione:

- il cognome, il nome, il codice fiscale, la data e il luogo di nascita;
- la residenza con l'esatta indicazione dell'indirizzo completo, del recapito telefonico e dell'indirizzo di posta elettronica certificata per le eventuali comunicazioni che verranno inviate esclusivamente via e-mail;
- di essere cittadino italiano o di uno degli stati membri della comunità europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione, né avere procedimenti penali pendenti;
- di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non ricadere in alcuna delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013 e dall'art 15 del "Bando di evidenza pubblica per la selezione dei Gruppi di Azione Locale" pubblicato dalla Regione Umbria;
- di possedere l'idoneità fisica all'impiego;
- di essere titolare di partita IVA;
- di essere in possesso della patente di guida B ed essere automunito;
- di avere conseguito una laurea di secondo livello (laurea specialistica magistrale) o diploma di laurea ante D.M. 509/99 in una delle seguenti materie: scienze economiche, giuridiche o equipollenti o equipollente ex lege;
- di possedere un'esperienza lavorativa, di almeno 2 anni, anche non continuativi, nell'ambito di iniziative attuate secondo la metodologia Leader;

- di possedere adeguate competenze informatiche e di saper utilizzare i programmi del pacchetto Office e SIAN;
- di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni indicate nell'avviso pubblico, ivi comprese quelle relative al trattamento dei dati personali.

Non è necessario allegare la documentazione comprovante i titoli di ammissibilità e di valutazione, che sarà richiesta prima della formalizzazione dell'incarico. Si precisa che il curriculum professionale (preferibilmente formato Europass) deve, **a pena di esclusione**, contenere l'esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali, secondo la normativa vigente.

Per la compilazione della domanda è possibile utilizzare il modello allegato (Allegato 1).

A pena di esclusione, l'atto di candidatura, in plico chiuso, deve pervenire alla sede del GAL Alta Umbria c/o Via Leonardo da Vinci-Traversa Fontevole, Gubbio - 06024 - (PG) **entro le ore 12.00 del 07 giugno 2016** a mano o a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno (non fa fede il timbro postale).

Sempre a pena di esclusione, all'esterno del plico devono essere indicati, oltre al destinatario, il nome, cognome e l'indirizzo del mittente e la seguente dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA CONSULENTE TECNICO/ANIMATORE DEL GAL ALTA UMBRIA".

Art. 11 – Trattamento dei dati personali

I dati riguardanti i candidati saranno raccolti e trattati esclusivamente per le finalità consentite dalle leggi italiane e in conformità alla previsioni contenute nella legislazione vigente in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.).

Art. 12 – Informazione e pubblicità

Il presente avviso è pubblicato nella home page del sito web del GAL all'indirizzo www.galaltaumbria.it. Il Responsabile del procedimento è il Direttore del GAL Matteo Montanari

Gubbio, lì 24.05.2016

Il Presidente
Mariano Tirimagni